



**Programas de Asignatura**  
**Formación General Electiva:**  
**Inserción Laboral**  
Versión N°1/ 2023

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>							
<b>Carrera:</b>							
<b>Unidad responsable:</b> Dirección General de Pregrado							
<b>Nombre de la asignatura:</b> Formación General Electiva - Inserción Laboral (Online)							
<b>Código:</b> DDOC-00051							
<b>Semestre en la malla<sup>1</sup>:</b> Según malla curricular							
<b>Créditos Chile-SCT:</b> 4 SCT							
<b>Ciclo de Formación</b>	Básico	x	Profesional	x			
<b>Tipo de Asignatura</b>	Obligatoria		Electiva	x			
<b>Clasificación de área de Conocimiento<sup>2</sup></b>							
<b>Área:</b> Ciencias Sociales			<b>Sub área:</b> Economía y Negocios				
<b>Requisitos</b>							
<b>Pre - Requisitos:</b> ■ No Aplica			<b>Requisito para:</b> ■ No Aplica				
<b>II. ORGANIZACIÓN SEMESTRAL</b>							
<b>Horas Dedicación Semanal (Cronológicas)</b>	Docencia Directa	0	Trabajo Autónomo	6,0	Total	6,0	
<b>Detalle Horas Directas</b>	Cátedra	Ayudantía	Laboratorio	Taller	Terreno	Exp. Clínica	Supervisión
	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Este campo sólo se completa en caso de carreras con programas semestrales.

<sup>2</sup> Clasificación del curso de acuerdo a la OCDE



### III. APOORTE AL PERFIL DE EGRESO

**Las asignaturas de Formación General Electiva están alineadas con el Proyecto Educativo Institucional y contribuyen al Pilar Formación Integral, en los ámbitos intelectual, social, estético, autocuidado físico y emocional y al Pilar Formación para la Globalización a través del uso de tecnologías. Su incorporación en los Curriculum está en coherencia con los lineamientos de armonización de la Dirección General de Pregrado.**

El curso contribuye al Proyecto Educativo Institucional en el Pilar de Formación Permanente, el cual se concibe como un proceso constante de aprendizaje, en el cual entran en juego todos los recursos disponibles en la sociedad para la formación plena del individuo durante todo su vida, sin estar circunscrito a una etapa de esta o a los límites espaciales del aula. Los ámbitos de este pilar en los cuales este curso aporta son Desarrollo de Capital Humano Avanzando y actualización de Competencias y Formación en e-learning y b-learning.

### IV. COMPETENCIAS

El curso aporta en la línea del compromiso asumido por la UCN, declarado en su PE de ser una institución de formación permanente que se articule con y entre los distintos niveles de educación, facilitando la continuidad de estudios y salidas al campo laboral.

En este contexto, las competencias genéricas están asociadas a este curso son:

CG1: Capacidad de Autoaprendizaje

CG2: Pensamiento Crítico

CG3: Uso Eficiente de las Tecnologías de Información y Comunicación

### v. RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. *Construir un Curriculum Vitae de Manera Efectiva.*
2. *Enfrentar sin dificultades Entrevistas Laborales.*
3. *Comprender la relevancia de un contrato de trabajo desde el punto de vista legal.*
4. *Desarrollar un presupuesto de Ingresos y Gastos.*
5. *Comprender como funciona el Sistema de Pensiones y de salud de nuestro país.*



6. *Clasificar los diferentes tipos de seguros.*
7. *Conocer los diferentes tipos de emprendimientos.*
8. *Gestionar el inicio y término de una sociedad.*

## V. ÁREAS TEMÁTICAS

El curso lo conforman ocho Módulos temáticos complementarios e independientes, entre sí. Los Módulos son los siguientes:

### **Módulo 1: Búsqueda de Empleo Efectiva.**

#### **El empleo: Generalidades y conceptos.**

- Comportamiento del mercado actual y la manera en que afecta a la búsqueda de empleo.
- La empleabilidad como capacidad de insertarse, mantenerse y reinsertarse en el mercado.
- Errores comunes en la búsqueda de empleo.
- Procesos de selección.
- El Curriculum Vitae como primer acercamiento al empleador.
- La Entrevista Laboral.
- Errores comunes en la Entrevista Laboral.
- Las redes de contacto y su importancia en la búsqueda de empleo.
- Preparación para el primer empleo. Expectativas versus realidad
- Revisión general a la inserción laboral, dificultades comunes en el proceso.
- Qué esperar de los primeros meses en una organización.
- Qué se espera de usted los primeros meses.

### **Módulo 2: El Contrato Laboral y tus impuestos.**

- Los contratos: conceptos, clasificación y efectos.
- El Contrato de Trabajo, definición, elementos fundamentales, acuerdo, prestación de servicios bajo subordinación y dependencia, contenidos.
- Aspectos generales de los Impuestos
- Impuestos a la renta.
- Impuesto al Valor Agregado.

### **Módulo 3: Manejo del Presupuesto, Ahorro y deuda.**

- Rol del sistema financiero
- El presupuesto de Ingresos y gastos: Concepto de presupuesto, ingreso, gasto, superávit, déficit.
- Conceptos básicos del ahorro:
  - ¿Cómo ahorrar?
  - Conceptos de Tasa de Interés y Rentabilidad
  - Instrumentos de Deuda y Capitalización.



- El endeudamiento:
- Factores a considerar.
- Variables claves del endeudamiento
- Endeudamiento responsable

#### **Módulo 4: Ahorro para el Futuro: Factores Clave.**

- El ahorro para el retiro: ¿Por qué ahorrar para la pensión? Ahorro y ciclo de vida.
- El sistema de pensiones chileno: Tres pilares complementarios: Obligatorio, Voluntario y Solidario.
- Alternativas de cotización e inversiones existentes ¿En qué y cómo se invierten el fondo de pensiones?.
- Diversificación, Multifondos, Riesgo y rentabilidad.
- Ahorrar: mientras antes mejor
- APV: preparando un futuro mejor.
- Modalidades de pensión

#### **Módulo 5: La Salud en tus manos.**

- Estructura del Sistema de Salud Previsional en Chile.
- Características del Sistema FONASA.
- Características Sistema Isapre.
- Garantías explícitas de salud (AUGE/GES).
- Diferencias FONASA/ISAPRE.
- Cotizaciones: Cálculo de la cotización. Conceptos de Excedente y Exceso de cotización.
- Seguros de Salud: Características. Seguro complementario y seguro catastrófico de salud. Tipos de Seguro Catastrófico que ofrece el mercado.
- Seguro Social Laboral: Funcionamiento de las Mutuales de Seguridad.

#### **Módulo 6: Seguros: Traspasando el Riesgo.**

- Sistema de Seguros: Conceptos de Seguro, Ecosistema y Tipos de Seguro.
- Tipos de Seguros para Personas: SOAP, Auto, Hogar, Cesantía.
- Tipos de seguros para Empresas: Incendio, Responsabilidad Civil, Crédito.
- Seguros de Vida: Accidentes Personales, Ahorro y APV.
- Seguros de Salud: Catastróficos y Complementarios.

#### **Módulo 7: La Ruta del Emprendimiento.**

- Emprendimiento: Por qué comenzar un negocio propio.
- Conceptos básicos relacionados con emprender.
- El emprendedor como Factor Éxito.
- Tipos de emprendimiento.
- La realidad chilena.
- Fuentes de financiamiento.



- Áreas funcionales de una empresa. Marketing: 4P, clientes, finanzas: rentabilidad, flujo de caja. Administración: control de gestión.
- FODA y ventajas competitivas.
- Propuesta de valor y Modelo de negocio

**Módulo 8: Constituyendo una Sociedad.**

- Concepto de empresa; Concepto de Persona jurídica y distinción entre personas jurídicas con y sin fines de lucro. Concepto de sociedad y elementos comunes a todas ellas. Formalidades para su constitución de una sociedad colectiva.
- Inicio y terminación de una sociedad
- Régimen simplificado de sociedades.
- Empresa Individual de Responsabilidad Limitada.
- Sociedad de Responsabilidad Limitada. Constitución.
- Sociedad Anónima. Constitución. Importancia del directorio en una S.A. Terminación.

## V.I ORIENTACIONES METODOLÓGICAS

La Metodología a desarrollar en este curso es 100% e-learning, donde el estudiante debe cursar 8 módulos durante el semestre a través de una plataforma online desarrollada para estos efectos. Cada Módulo, que están diseñados en base a un guión pedagógico común, tiene una duración de dos semanas el cual finaliza con una evaluación parcial, y al final de las dieciséis semanas, se realiza una evaluación final que certifica el aprendizaje del Estudiante. Es responsabilidad de este último definir sus tiempos, para poder cumplir dentro de los plazos establecidos, las diferentes actividades y evaluaciones contempladas.

## V.II ORIENTACIONES Y CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN

1. Las evaluaciones se realizarán vía online dentro del período calendario asignado y establecido previamente y serán ocho en total, una por cada módulo.
2. Para cada Prueba de Módulo, el estudiante tendrá 90 minutos para completar el test acumulativo.
3. El estudiante sólo podrá rendir una vez el test, la cual se bloquea pasada la fecha establecida al inicio del curso.
4. Tanto las preguntas como las alternativas aparecerán en forma aleatoria y no se mostrarán las respuestas correctas/incorrectas al finalizar, sólo el puntaje obtenido por el estudiante.



Cualquier situación que escape a lo descrito en los puntos anteriores, debe ser conversada con la Coordinadora del Curso.

## VII. RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS

### Bibliografía mínima

- Portal Trabajando.com [www.trabajando.cl](http://www.trabajando.cl)
- Portal Bolsa Nacional de Empleo <http://www.bne.cl/>
- Portal Ministerio del Trabajo <http://www.mintrab.gob.cl/>
- Portal Universia Empleo <http://www.universiaempleo.cl/>

### Bibliografía complementaria

- Portal Ley Fácil – Biblioteca del Congreso Nacional de Chile  
<http://www.bcn.cl/leyfacil>
- Buscador de Leyes - Biblioteca del Congreso Nacional de Chile  
<http://www.leychile.cl/Consulta>
- Portal Servicio de Impuestos Internos <http://www.sii.cl>
- Portal Asociación de Administradoras de Fondos Mutuos <http://www.aafm.cl>
- Portal Cliente Bancario - Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras  
<http://www.clientebancario.cl/clientebancario/servicios-sbif.html>
- Portal Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras  
<http://www.sbif.cl/>
- Portal Educativo Banca Fácil - Superintendencia de Bancos e Instituciones Financieras  
<http://www.bancafacil.cl/bancafacil/servlet/Portada?indice=0.0>
- Portal Sistema de Pensiones - Subsecretaría de Previsión Social  
[http://www.previsionsocial.gob.cl/subprev/?page\\_id=7227](http://www.previsionsocial.gob.cl/subprev/?page_id=7227)
- Portal de Orientación - Superintendencia de Pensiones  
<http://www.safp.cl/portal/orientacion/580/w3-propertyname-584.html>
- Portal Superintendencia de Pensiones <http://www.safp.cl>
- Portal Asociación de Administradoras de Fondos de Pensión <http://www.aafp.cl>
- Portal Asociación de Aseguradores de Chile <http://www.aach.cl>
- Plan Único de FONASA <http://www.fonasa.cl/wps/wcm/connect/internet/sa-general/asegurados/plan+de+salud/cobertura+plan+de+salud/swfplancoberturas>



- Beneficios de FONASA <http://www.fonasa.cl/wps/wcm/connect/Internet/SA-General/Asegurados/Plan+de+Salud/>
- Sistema de Salud - Subsecretaría de Previsión Social [http://www.previsionsocial.gob.cl/subprev/?page\\_id=7229](http://www.previsionsocial.gob.cl/subprev/?page_id=7229)
- Portal Fonasa <http://www.fonasa.cl>
- Portal Superintendencia de Salud <http://www.supersalud.gob.cl/>
- Portal Superintendencia de Seguridad Social <http://www.suseso.gob.cl>
- Portal Instituto de Seguridad del Trabajo <http://www.ist.cl>
- Portal Mutual de Seguridad <http://www.mutual.cl>
- Portal Asociación Chilena de Seguridad <http://www.achs.cl>
- Portal Depósito de Pólizas [http://www.svs.cl/sitio/mercados/deposito\\_polizas](http://www.svs.cl/sitio/mercados/deposito_polizas)
- Portal Superintendencia de Valores Seguros Educa <http://www.svs.cl/educa/600/w3-propertyvalue-1162.html>
- Portal Superintendencia de Valores y Seguros <http://www.svs.cl/portal/principal/605/w3-channel.html>
- Portal Chile Atiende Empresas <http://www.chileatiende.cl/empresas>
- Portal Corfo <http://www.corfo.cl/>
- Portal Sercotec <http://www.sercotec.cl/>
- Portal Tu Empresa en Un Día <http://www.tuempresaenundia.cl/>
- Portal de Innovación <http://www.innovacion.cl/>
- Portal Start Up Chile <http://www.startupchile.org/>
- Incubadoras de Negocio <http://www.corfo.cl/programas-y-concursos/intermediarios-y-consultores/incubadoras-de-negocios>
- Portal Asociación de Emprendedores de Chile <http://asech.cl/>
- Portal Sofofa Innova <http://www.sofofainnova.cl/>
- Portal Meet Up <http://www.meetup.com/>
- Portal Ideame <http://idea.me/>
- Portal Cumplo <https://cumplo.cl/>
- Portal Registro de Marcas <http://www.inapi.cl/portal/institucional/600/w3-propertyvalue-878.html>
- Casos de Emprendedores y Emprendimientos <http://www.terra.cl/portada/economia/terra-emprendimiento/videos/>
- Portal Más por Chile (Fundaciones y Donaciones) <http://masporchile.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/fundaciones/>



Universidad  
Católica del Norte